



สาระสำคัญ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เสนอต่อ

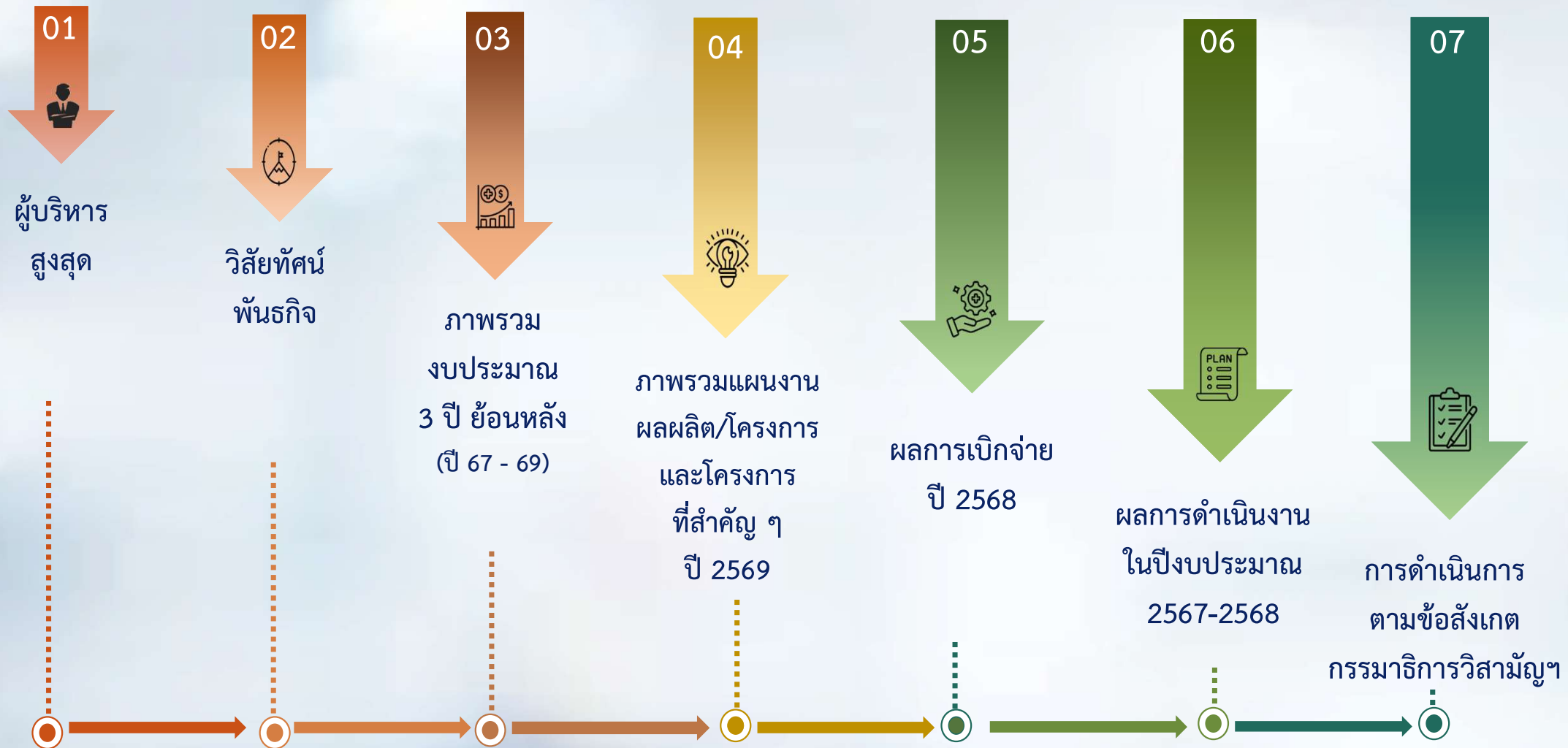
คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา

ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วุฒิสภา

➤ กรอบการนำเสนอ



► ผู้บริหาร



นพ.โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นพ.ภูวเดช สุระโคตร
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ด้านบริหาร



นพ.ศักดา อัลภาชน์
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ด้านพัฒนาการแพทย์



นพ.พงษ์ธร พอกเพิ่มดี
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ด้านพัฒนาการสาธารณสุข



นพ.มนเชียร คณาสวัสดิ์
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



นพ.วีรวุฒิ อิ่มสำราญ
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ด้านนักบริหาร

เป็นหน่วยงานหลัก
ในการกำหนดทิศทาง
กำกับดูแล ขับเคลื่อนนโยบาย
ของกระทรวงสาธารณสุข
สู่การปฏิบัติ บริหารจัดการ
ทรัพยากรและจัดบริการสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วมและเป็นธรรม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี

01

กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และผลลัพธ์ด้านสุขภาพ
พัฒนากฎหมาย กำหนดมาตรฐาน ประสานและบูรณาการประเด็น
สุขภาพที่สำคัญ ทั้งในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ

02

แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ติดตามกำกับ ประเมินผล ตลอดจน
กำกับดูแลการดำเนินงานตามกฎหมาย และมาตรฐานด้านสุขภาพ

03

จัดบริการและพัฒนาระบบบริการสุขภาพในด้านส่งเสริมสุขภาพ
ป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพ และคุ้มครอง
ผู้บริโภค ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วม
ของภาคีเครือข่าย และภาคประชาชน

04

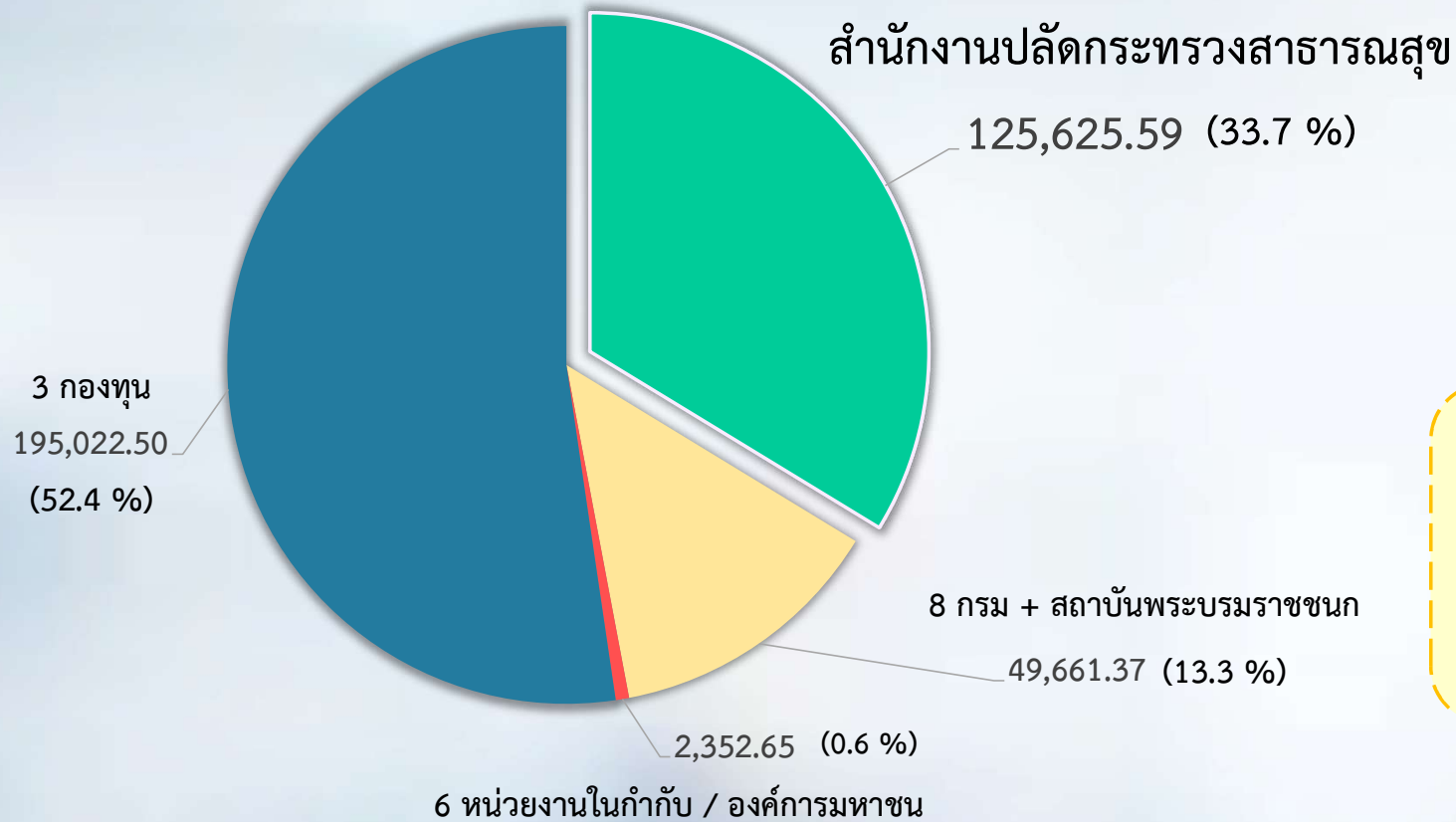
สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านการแพทย์
และสาธารณสุข องค์ความรู้ ระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ
และภาคีเครือข่ายตามหลักธรรมาภิบาล


▶ วงเงินร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วงเงินทั้งสิ้น 372,662.11 ลบ.

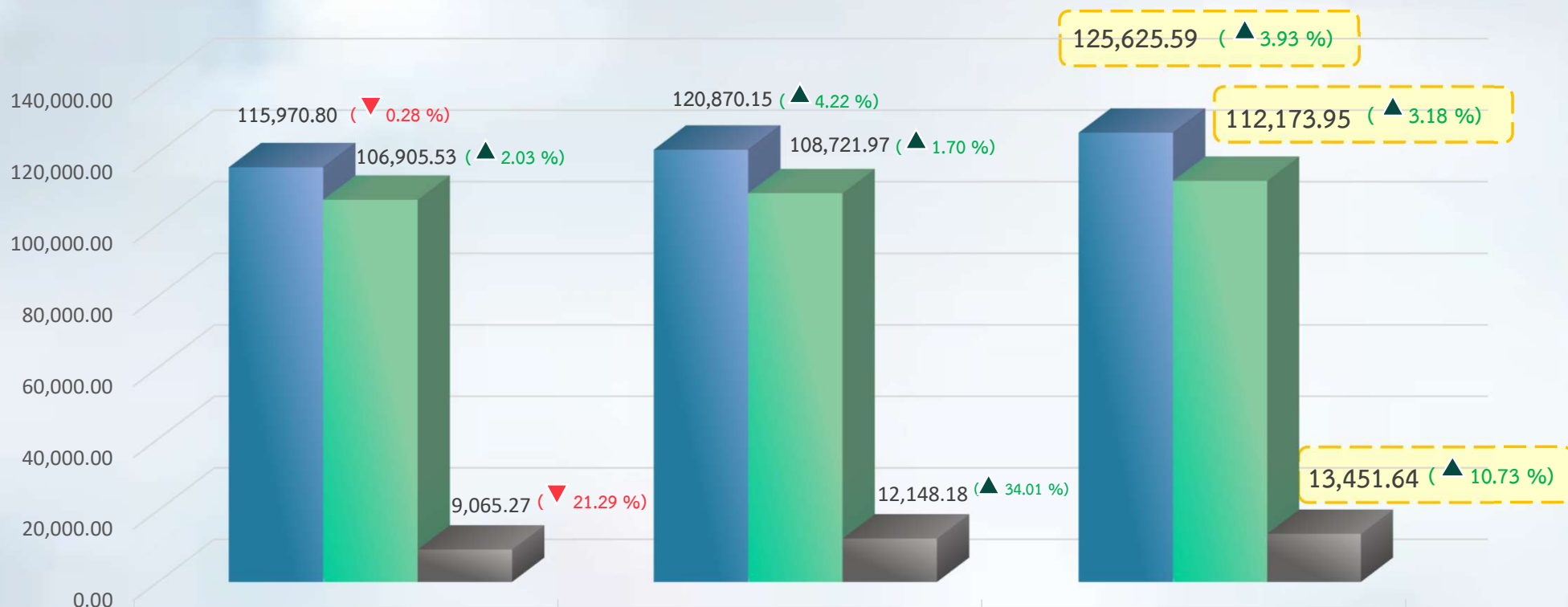
หน่วย : ล้านบาท



 กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค
 กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสุขภาพจิต
 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมอนามัย
 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
 สถาบันพระบรมราชชนก

▶ ภาพรวมงบประมาณของ สป.สธ. 3 ปี ย้อนหลัง (ปี 2567 – 2569)

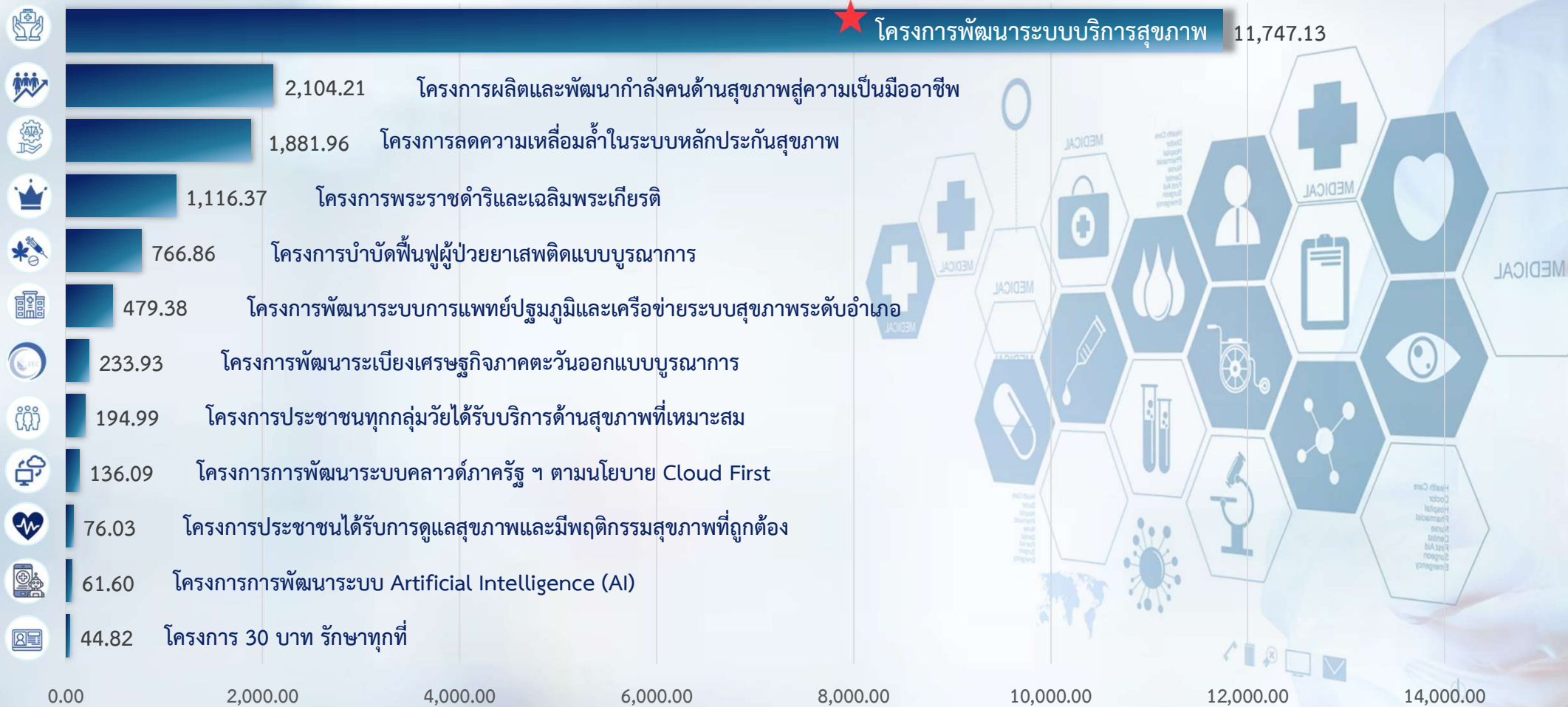
หน่วย : ล้านบาท



	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569
■ ภาพรวม	115,970.80	120,870.15	125,625.59
■ รายจ่ายประจำ	106,905.53	108,721.97	112,173.95
■ รายจ่ายลงทุน	9,065.27	12,148.18	13,451.64

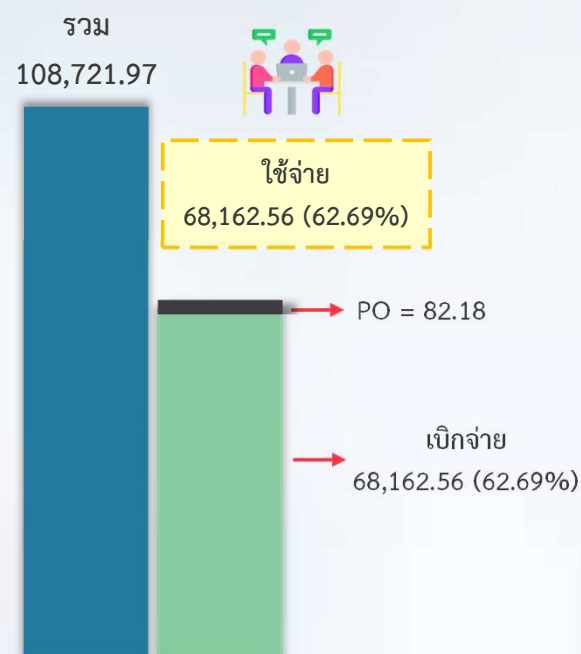
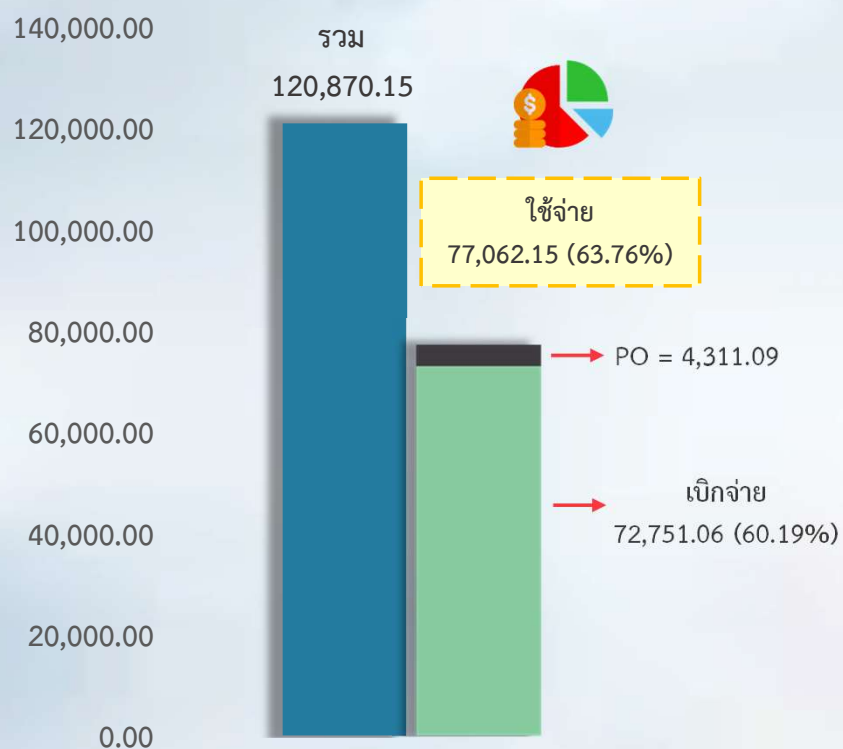
ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ ๆ ประจำปี 2569

หน่วย : ล้านบาท



▶ ผลการเบิกจ่ายปี 2568

หน่วย : ล้านบาท



เป้าหมายการใช้จ่าย
ไตรมาส 2 : 61%
ไตรมาส 3 : 80%

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย. 68



ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568



1. โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ

- ขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่าย 4,547 หน่วย (ยอดสะสม) ครอบคลุมประชาชน 46 ล้านคน
- ถ่ายโอน สอน. และ รพ.สต. ไปยัง อบจ. 4,531 แห่ง
- มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว 4,547 คน

2. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

- รับนักศึกษาใหม่ 1,123 คน กำลังศึกษา 5,327 คน และสำเร็จการศึกษา 923 คน
- จัดสรรทุนพัฒนาอาจารย์ต่างประเทศ 18 ทุน
- รับเพิ่มจากการบรรจุใหม่ บรรจุกลับ รับโอน สายงานแพทย์ ปีละ 260 ราย

3. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับตาม Service Plan 25 สาขา
- จัดตั้งคลินิก NCDs รักษาหาย ใน รพศ. / รพช. ร้อยละ 100 และ รพช. ร้อยละ 99.62
- สถานชีวาภิบาล และกฎชีวาภิบาล 483 แห่ง ใน 76 จังหวัด
- Home ward/Hospital at home ผ่านเกณฑ์ 909 แห่ง



โครงการตามแนวพระราชดำริ และเฉลิมพระเกียรติ

- รพ. สมเด็จพระยุพราช 21 แห่ง และ รพช. เฉลิมพระเกียรติ 11 แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ.อัจฉริยะ ระดับทองครบทุกแห่ง
- พอ.สว. ดูแลประชาชนในพื้นที่ห่างไกล 63 จังหวัด
- โครงการหลวงและโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง

4. โครงการ 30 บาท รักษาทุกที่

- เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ส่วนบุคคล (PHR) ทั้งในและนอกสังกัด กสธ. 10,531 แห่ง
- ประชาชนเข้ารับบริการ 8.9 ล้านคน
- ออกใบส่งตัวอิเล็กทรอนิกส์ 427,983 ใบ
- บริการ Telemedicine 2.1 ล้านครั้ง

7. โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณาการ

- จัดบริการหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดใน รพศ. / รพท. 130 แห่ง 1,478 เตียง
- มินิธัญญารักษ์ 209 แห่ง
- ผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและได้รับการติดตามมาตรฐาน (Retention Rate) ร้อยละ 80 (เป้าหมาย ร้อยละ 70)

6. โครงการลดความเหลื่อมล้ำในระบบหลักประกันสุขภาพ

- บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิได้รับการขึ้นพื้นฐานด้านสาธารณสุข 739,397 คน

5. โครงการยกระดับโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital)

- พัฒนาศักยภาพ รพ. ในสังกัด สป.สธ. เป็น รพ. อัจฉริยะ 585 แห่ง

► การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญฯ



1

สป.สธ. มีแนวทางในการจูงใจบุคลากรทางการแพทย์ โดย

- ⊕ เพิ่มการบรรจุบุคลากรสายวิชาชีพที่ขาดแคลน
- ⊕ คัดเลือกบุคลากรเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ 9 สายงาน
- ⊕ กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ 10,124 ตำแหน่ง
- ⊕ แก้ไขระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของบุคลากรทางการแพทย์ โดยเฉพาะพื้นที่พิเศษที่มีความขาดแคลน

2

สป.สธ. มีการบูรณาการระบบฐานข้อมูลร่วมกับ อปท. โดย

- ⊕ มีการเชื่อมโยงข้อมูลของ รพ.สต. ทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถเชื่อมโยงข้อมูลบริการ ได้ครบทุกแห่ง 100% (9,776 แห่ง) ผ่านระบบ Health Data Center ของกระทรวงสาธารณสุข

3

สป.สธ. มีแนวทางการแก้ไขปัญหา รพ.สต. ถ่ายโอน โดย

- ⊕ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนต้องจัดบริการตามหลักเวชศาสตร์ครอบครัว
- ⊕ การสนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และอภีการระบบในระยะเปลี่ยนผ่านของภารกิจถ่ายโอน โดยผ่าน คกก.สุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) ซึ่งจะมีการทำเป็นข้อตกลงตามบริบทของแต่ละพื้นที่



ขอบคุณครับ